

KARTA OCENY

FORMALNEJ i MERYTORYCZNEJ

DOKUMENTACJI REKRUTACYJNEJ

KANDYDATÓW NA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

„Dźwignia przedsiębiorczości”

realizowanego ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



DEKLARACJA POUFNOŚCI I BEZSTRONNOŚCI
OCENIAJĄCEGO
DOKUMENTACJĘ REKRUTACYJNĄ

Imię i nazwisko oceniającego:

Imię i nazwisko Kandydata:

Nr ID dokumentacji rekrutacyjnej:

Niniejszym oświadczam, że:

1) Zapoznałem/zapoznałam się z:

- regulaminem Rekrutacji uczestników projektu „Dźwignia przedsiębiorczości”
- wytycznymi Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- formularzem rekrutacyjnym, złożonym przez Kandydata w odpowiedzi na Konkurs w ramach POKL Działanie 6.2.

2) Nie pozostaję w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli z Kandydatem.

3) Nie pozostaję z Kandydatem w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności.

4) Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.

5) Zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie, lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie powinny być ujawnione stronom trzecim.

6) Nie jestem Uczestnikiem Projektu w ramach Działania 6.2 *Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL.

.....
Miejscowość, data, podpis



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



1. Dane identyfikacyjne Kandydata

Numer ID dokumentacji rekrutacyjnej

Nazwisko i imię Kandydata

2. Ocena formalna

L.p.	Kryteria formalne	TAK	NIE
1.	Dokumentacja rekrutacyjna została złożona w terminie		
2.	Dokumentacja rekrutacyjna znajduje się w zaklejonej kopercie wg wzoru określonego w § 5 ust. 4. Regulaminu rekrutacji uczestników projektu		
3.	Formularz rekrutacyjny został wypełniony na odpowiednim wzorze		
4.	Formularz jest podpisany przez Kandydata we wskazanym miejscu		
5.	Wszystkie punkty formularza są wypełnione		
6.	Do formularza załączono kserokopię dowodu osobistego lub innego dokumentu zawierającego PESEL potwierdzoną „za zgodność z oryginałem”		
7.	Kandydat potwierdził oświadczenia podpisując się pod formularzem.		
8.	Kandydat spełnia warunki ubiegania się o uczestnictwo w projekcie określone w § 3 ust. 1. i 3. Regulaminu rekrutacji		
9.	Kandydat nie zamierza przejąć działalności gospodarczej po współmałżonku lub członku rodziny – punkt. 8.20 formularza		

Zaznaczenie odpowiedzi NIE w którymkolwiek punkcie Tabeli oceny formalnej skutkuje odrzuceniem Kandydata na uczestnika projektu z przyczyn formalnych.

Rekomendacja:

Rekomenduję do oceny merytorycznej / Nie rekomenduję do oceny merytorycznej *

.....
Data i podpis Członka Komisji (Oceniającego)

*niepotrzebne skreślić



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3. Ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego

Maksymalna liczba punktów 100 (suma 3.1. i 3.2.).

Minimalna liczba punktów: 40.

3.1. Przynależność do grup preferowanych - § 5. ust. 13. Regulaminu rekrutacji uczestników projektu:

Przynależność do grup preferowanych maksymalnie 25 pkt.			
lit.	Kryterium	Uzyskana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów
a.	osoby do 25 roku życia lub powyżej 45 roku życia		5
b.	Kobiety		5
c.	kobiety wchodzące po raz pierwszy lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci		5
d.	osoby długotrwale bezrobotne, tj. osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przed przystąpieniem do projektu		5
e.	osoby niepełnosprawne		5
RAZEM			25

3.2. Ocena jakościowa - § 5. ust. 13. Regulaminu rekrutacji uczestników projektu:

Ocena jakościowa maksymalnie 75 pkt.			
lit.	Kryterium	Uzyskana ilość punktów	Maksymalna ilość punktów
f.	jakość i realność pomysłu na własną działalność gospodarczą oceniane na podstawie Formularza Rekrutacyjnego punkty: 8.1.-8.3.; 8.5.-8.12.; 8.18.-8.21.		45
g.	zgodność wykształcenia, doświadczenia i kwalifikacji z planowanym rodzajem działalności oceniane na podstawie Formularza Rekrutacyjnego punkty: 8.15. – 8.17.		20
h.	predyspozycje do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej oceniane na podstawie Formularza Rekrutacyjnego punkty: 8.4; 8.13.-8.14.		10
RAZEM			75

PODSUMOWANIE OCENY MERYTORYCZNEJ

Suma punktów uzyskana na podstawie oceny merytorycznej:

UZASADNIENIE: (minimum 5 zdań)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
Data i podpis Członka Komisji Rekrutacyjnej (Oceniającego)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4. PODSUMOWANIE OCEN KOMISJI REKRUTACYJNEJ

Kryterium	Ocena 1	Ocena 2	Średnia arytmetyczna	Maksymalna ilość punktów
a.				5
b.				5
c.				5
d.				5
e.				5
f.				45
g.				20
h.				10
RAZEM				100

Rekomendacja:

Kandydat/kandydatka uzyskał/a punktów w wyniku prac Komisji rekrutacyjnej i zostanie/nie zostanie* umieszczony/a na liście rankingowej lub rezerwowej.

.....
Miejscowość, data, podpis Przewodniczącego Komisji rekrutacyjnej

*niepotrzebna skreślić



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

